

Hearts For The Future

MEERJARENBELEIDSPLAN 2022-2027

Voorwoord

De afgelopen jaren was de wereld in de greep van het Covid-19 virus. En ook nu voelen we de gevolgen daarvan, wat ook direct effect heeft gehad op stichting Hearts For The Future.

Nu willen we ons als bestuur niet verstoppen achter Covid-19, maar mede door de extra inspanningen die de langdurige maatregelen - ook privé - met zich meebrachten, zijn we onze officiële ANBI-status kwijtgeraakt. Voor velen is deze periode een fase geweest van bezinning en reflectie en dit geldt zeker ook voor ons. Willen we door? Hebben we realistisch gezien voldoende capaciteit? Kunnen we juridisch gezien door? Waar staan onze achterban en donateurs in Europees gezien minder stabiele tijden?

En als al deze vragen positief beantwoord kunnen worden en koers zetten richting 'The Future' omdat we daar 'Heart' voor hebben... op welke punten kunnen we dan winst halen uit wat we geleerd hebben? Zijn er strategische veranderingen nodig om in een sterk veranderde wereld onze doelen te behalen? En wat betekent dit voor onze interne werkwijze, maar ook voor onze samenwerking met anderen?

Maar als we dan kijken dat we in een periode van behoorlijke uitdagingen toch hebben kunnen doorbouwen aan diverse projecten, dan is dat hoopgevend. En wanneer we dan tevens hebben kunnen constateren dat eerdere projecten geheel zelf vruchten zijn gaan dragen, dan is dat echt geweldig motiverend. Iets wat je natuurlijk altijd op hoopt, maar geweldig is wanneer dit ook daadwerkelijk gebeurt!

Dit heeft ons doen inzien dat er voor ons maar één mogelijke uitkomst is op de som van alle bovenstaande vragen: we hebben meer dan ooit... Hearts For The Future! Juist om onze kwetsbare medemensen en kinderen ter zijde te staan om samen te bouwen aan een hoopvolle toekomst.

In dit meerjarenbeleidsplan vind je onder andere **wie** we zijn, **wat** we doen en willen doen, **waarom** we het doen, **door wie** het gedaan wordt en **met wie** het gerealiseerd wordt en **hoe** we dit willen aanpakken over een langere periode.

In onze financiële-/jaarverslag(en) laten we per jaar zien **welke** steun we krijgen en **hoe** de geldelijke steun die we hebben mogen ontvangen is gebruikt en **wat** er daadwerkelijk mee is gebeurd.

Samen met onze trouwe achterban en donateurs zien we met vertrouwen de komende jaren - onze 'Future' - tegemoet.

Met vriendelijke groet,
het bestuur,

Peter de Gelder, Anjo Veldman en Jan Kars

1. Profiel van de organisatie

*Hearts For The Future (HFTF) is een Christelijke organisatie, welke niet is gebonden aan een specifiek kerkgenootschap, maar wel **gedreven door de naastenliefde welke God in ons als leden heeft gegeven**, en wij bestaan op dit moment uit;*

***Verschillende Nederlandse vrijwilligers** die zich bezig houden met de fundraising, voorbereiding en vormgeving van de projecten en die dragen ieder op hun manier inhoudelijk bij aan de projecten en alles wat daarbij komt kijken. **Lokale projectleiders**, Oegandeesen, die project-owner zijn en de contacten onderhouden met lokale organisaties en volledig de verantwoording nemen voor alles wat lokaal moet worden gerealiseerd.*

NB: Alle (vrijwillige) medewerkers, inclusief het bestuur, zijn onbezoldigd.

HFTF heeft zich in de loop van de jaren ontwikkeld in een meer diverse organisatie dan waarmee deze begonnen is. Oorspronkelijk begon het in 2012 met het allereerste project.

Dit betrof de bouw van een schoolgebouw voor een Primary School in Kaikuku (een gebied in regio Masindi in Oeganda) welke eind 2015 gerealiseerd is. Ondertussen zijn er meer projecten bijgekomen;

- In 2014 kwamen we in contact met Kevin Mwanje, een Oegandees die zelf als kind op straat heeft geleefd en erg begaan is met straatkinderen. Hij richtte de Oegandese organisatie FOSKOF (Friends of Streetkids and Orphans Foundation) op, dat we (gedeeltelijk) hebben geadopteerd. Het doel van FOSKOF is om zoveel mogelijk kinderen van de straat af te krijgen en een toekomst te geven. Als ze niet terug kunnen naar hun familie (hier wordt actief naar gezocht), dan zoeken we sponsors voor hen, zodat de kinderen (weer) naar school kunnen en onderdak hebben. Aangezien het aantal straatkinderen de capaciteit van opvang helaas overstijgt, blijft FOSKOF ook de straatkinderen ondersteunen doormiddel van 'Streetreach'. Dit is een wekelijks programma waarbij ruim 320 kinderen in beeld zijn. Ze krijgen dan eten, drinken, medische hulp, sporttraining, schoolse vaardigheden, etc.

Ook zijn er projecten volledig afgerond, zoals:

- Na het afbranden van een Koffie fabriek in Semuto in 2016 is de herbouw van de fabriek en het kopen en installeren nieuwe technische installaties een volgend project geworden. Ook in 2019 hebben we hier nog aan kunnen werken door een nieuwere koffiebonen-installatie aan te schaffen. Door de brand was de lokale bevolking grotendeels werkeloos of kreeg minder inkomsten doordat lokale handel verdween en ze allen hun producten in de grote stad moesten gaan verkopen. Dit had weerslag op inkomen; financiën om kinderen naar school te doen, etc. etc. Na de steun en door gezamenlijk te herbouwen is de oorspronkelijke stabiele situatie hersteld.

Missie

*De missie van Hearts For The Future is het **in staat stellen** van jonge mensen uit arme of uitzichtloze omstandigheden, zich zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen voor hun toekomst. Onze overtuiging is, dat als een mens zich wil ontwikkelen tot de persoon die hij kan zijn, met al zijn gaven en talenten die hij van God heeft gekregen, een van de belangrijkste zaken is dat hij goed onderwijs kan volgen. Onderwijs is de basis van een goede ontwikkeling en toekomst.*

*Deze mogelijkheden voor diverse individuen en/of groepen doet HFTF op kleine schaal, en, afhankelijk van aard van het project, zoveel mogelijk in **samenwerking** met de (plaatselijke) overheden en community. Door draagvlak te creëren bij de mensen zelf, en het project niet een project van ONS als stichting te maken, maar van de mensen zelf zal het tot een succes worden. Zodoende zal het project voortgang vinden, en nadat wij samen met hen het opstarten, door de mensen worden omarmd en ook zonder onze dagelijkse bemoeienissen doorgaan. Zelfredzaamheid of eigenlijk mooier SUSTAINABILITY.*

Visie

Ieder mens op deze aarde heeft talenten en specifieke eigenschappen van God gekregen, maar niet iedereen krijgt gelijke kansen. Missie van HFTF is om diegenen waar we mee in aanraking komen te helpen door een basis te helpen creëren waarop zij verder kunnen.

*Bij voorkeur **Geen** donatie in geld, of eten, maar het **helpen** te ontwikkelen van hun eigen unieke eigenschappen, zodat ze later in hun leven met betere basis en kennis hun bestaan kunnen opbouwen en steeds meer kunnen groeien tot de mooie personen die ze bedoeld zijn te worden. Noodhulp daargelaten.*

Doelen

*Zoals al onder de missie is aangegeven, **SUSTAINABILITY** is wat de drive moet zijn wanneer we mensen helpen; daar waar nodig mensen helpen in hun ontwikkeling;*

- 1. als persoon,*
- 2. in groepsontwikkeling of in community,*
- 3. in samenwerking met overheden en andere organisaties,*

*Zodat tijdens het project en/of erna deze ontwikkelingen zullen **doorgaan** en een positieve **blijvende uitwerking** hebben.*

Strategie

Hearts For The Future is geen organisatie met professionals in de zin van mensen die dit als betaalde baan doen. HFTF bestaat uit vrijwilligers die - daar waar ze om zich heen kansen zien om mensen te helpen - dit waar mogelijk oppakken.

*Er worden geen nieuwe projecten **gezocht**. Wel worden de bestaande projecten gemonitord, bestaande contacten onderhouden en verzoeken/hulpvragen beoordeeld Dit levert in ruime mate voldoende nieuwe mogelijkheden op, om als organisatie bij aan te sluiten. Natuurlijk worden verzoeken/hulpvragen altijd geplaatst binnen onze missie, visie en doelstellingen.*

Voor het Project FOSKOF is dit anders dan de oorspronkelijke HFTF projecten, namelijk een continue maandelijkse financiële stroom van ondersteuning van individuen op het gebied van schoolgeld, onderhoud, voeding, medische hulp, onderdak, etc., waarbij steeds gekeken wordt naar wat nodig is in algemene zin, maar ook wordt ingegaan op ad-hoc situaties. Denk bij voorbeeld aan algemene medische check-ups, maar ook voor acuut noodzakelijke medische zorg.

Als een nieuwe opportunity zich voordoet komt dit signaal rechtstreeks van onze lokale projectleiders.

a. *Hearts for the Future:*

1. Ons eerste en steeds lopende project "Primary school Kaikuku" (sinds 2013) is "work in progress". Ieder jaar groeit de school en zo ontstaan er mogelijkheden en /of kansen. Een extra schoolgebouw met alles wat daar bij komt kijken is de volgende stap.
2. Ons tweede project "Coffee Factory" is nu afgerond. Naast de eerste actie "herbouw en reparatie" in 2016/2017, en de upgrading van machinerie (in 2019) is er op dit moment geen steun meer nodig. Deze is ook niet te verwachten omdat dit project succesvol is afgerond; de mensen hebben er weer werk, de kleine koffieboeren kunnen hun producten weer kleinschalig afzetten tegen gunstige prijzen. Gevolg hiervan is dat deze ouders ook weer geld hebben om hun kinderen naar school te laten gaan.

Voor deze projecten heeft Hearts For The Future 2 projectleiders in Uganda die nu wanneer nodig acteren, Marble Ndagire in Kampala (de hoofdstad van Uganda) en Kenneth Okello in Gulu (de belangrijkste stad in noordwest Uganda)

Marble was bij beide hoofdprojecten hierboven genoemd betrokken en leading terwijl Kenneth na 2016 is betrokken bij 'Kaikuku' en nu samen met Marble verantwoordelijk is. Marble heeft de eerste jaren het project getrokken in een betaalde aanstelling; nadat dit voor het project niet meer nodig was is de bezoldiging volledig afgebouwd.

Hearts For The Future heeft Marble in de jaren vanaf 2016 gesteund in het opbouwen van haar eigen bestaan, zodat ze in staat is om zichzelf te onderhouden en daar waar en wanneer nodig, tijd kan vrijmaken om de projecten te monitoren en te coördineren. Ook Kenneth is op soortelijke wijze ondersteund en kan nu zichzelf met familie onderhouden en net als Marble zich inzetten voor de projecten wanneer dit nodig is.

b. *Friends of Streetkids (FOSKOF)*

1. De Oegandese stichting heeft zeer veel deelprojecten. Dit wordt uitgebreid weergegeven in hun jaarverslag (zie jaarverslag - Engels). HFTF richt zich op specifieke ondersteuning van bepaalde personen, (deel)projecten of situaties.
Veel hiervan betreft vaste bijdragen aan bijvoorbeeld specifieke kinderen (sponsoring) over een langere periode (vaak jaren). Daarnaast wordt er vaak ingesprongen bij noodsituaties, bijvoorbeeld extra geld voor levensmiddelen in de covid-19 periode, maar ook bij het helpen dekken van (vaak plotselinge) medische hulp. HFTF is niet de enige organisatie die FOSKOF ondersteund. Zo worden ze ook ondersteund door

bijvoorbeeld de Amerikaanse organisatie 'Change', maar ook door individuele donateurs uit bijvoorbeeld Verenigd Koninkrijk.

*FOSKOF deelt met HFTF dezelfde missie, namelijk het **in staat stellen** van jonge mensen uit arme of uitzichtloze omstandigheden zich zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen voor hun toekomst. Waar maar enigszins mogelijk doet FOSKOF dit binnen de kaders van **sustainability**, zodat het effect van alle bijdrage zoveel mogelijk zullen **doorgaan** en een positieve en **blijvende uitwerking** hebben. Naar de aard van het werken met straatkinderen is dit niet altijd mogelijk (of direct meetbaar) bij bijvoorbeeld (medische)noodhulp.*

2. Bestuur en medewerkers

In 2021 heeft er een wijziging plaatsgevonden in het bestuur. Linda Veldman is afgetreden als bestuurslid, maar blijft betrokken bij de stichting als ondersteuning aan het nieuwe bestuur en zal als algemeen lid betrokken blijven bij de stichting.

We hebben Jan Kars bereid gevonden om de rol van Voorzitter van Hearts For The Future op zich te nemen. We hebben met Jan al een jarenlange samenwerking en het is fijn dat hij nu ook in ons bestuur plaatsneemt. Daarnaast is Anjo Veldman als secretaris tot het bestuur toe getreden. Hij is al vanaf dag 1 bij de stichting betrokken. Hij verzorgt alle media uitingen.

Peter de Gelder is als oprichter en initiatiefnemer in het bestuur gebleven, in de rol van penningmeester.

3. Werkmethodes

Als een opportunity zich voordoet zal ten eerste dit signaal komen van de lokale projectleiders.

- a. We zullen dan **samen met hen** doornemen wat de ‘hulpvraag’ of soms alleen de gesignaleerde ‘hulpmogelijkheid’ is (vanwege dat zij soms niet om hulp vragen, enkel de ontstane situatie beschrijven, en het ons wel nodig lijkt vanuit “ons” perspectief om “iets” te betekenen).*
- b. We zullen ons eerste conceptvoorstel met de persoon-organisatie bespreken, het gaat er namelijk niet om dat wij **bepalen** wat nodig is, maar dat we helpen met wat zij nodig **hebben**.*
- c. Na dit overleg, in welke vorm dan ook, werken we het voorstel uit in een projectplan en leggen dit **nogmaals** voor, zodat er geen misverstanden zijn over hetgeen gaat gebeuren.*
- d. Daar waar nodig is en/of mogelijk wordt, bespreken we vooraf de plannen door, met de (lokale) overheden of instanties, alle partijen, die hierin wat kunnen, moeten of willen betekenen. Dit om te voorkomen, dat we niet gaandeweg een project voor verrassingen komen te staan of tegenslagen krijgen. Veelal kunnen we door goed overleg vooraf, deze issues al **voorkomen**.*
- e. Deze afspraken worden ook schriftelijk bevestigd aan alle betrokken partijen, zodat daar later **geen misverstanden** over zijn.*
- f. Na vaststelling van het project, inhoudelijk binnen de geldende afspraken, zal een sluitende begroting worden gemaakt. En wordt de financiële steun gegeven voor de uitvoering. De begroting is zowel voor technisch materiaal, en daarmee ook een financiële **budget** begroting. Bij aanschaf van materiaal, denk bijvoorbeeld aan schoolbanken, -middelen, is dit gemakkelijk, op basis van stukprijs, bij het bouwen van een schoolgebouw is fixed-price niet zo heel simpel! Toch heeft Hearts For The Future daarvoor ook in Afrika een goede strategie voor gevonden en is bij het bouwen van het eerste gebouw in Kaikuku dit uitstekend gelukt, en waren er **GEEN** aanvullende kosten.*
- g. Ook plannings zijn belangrijk. Laat mensen zich **conformer**en aan de afgesproken tijdslijnen. Begin bij jezelf en kom jouw afspraken altijd na! Houd mensen gedurende het project op de hoogte en stel tussendoelen om alles op scherp te houden.*

*Evalueer! De dingen die beter hadden gekund, maar geef zeker ook aan welke zaken positief zijn. **Motivatie** is een van de sterkste middelen om mensen te laten groeien, en het belangrijkste om in de toekomst mee verder te kunnen.*

4. Financiën (visie)

HFTF bestaat zoals ook eerder aangegeven uit twee relatief verschillende delen:

- a. HFTF is gestart met “Primary School Kaikuku”, waar we grotere projecten faciliteren, en daarmee fluctueren onze financiële investeringen;
- b. Wat betreft FOSKOF, welke consistent ondersteuning biedt aan de straatkinderen in Kampala, hiervoor is een continue flow van vaste donaties waarmee de financiële ondersteuning wordt gewaarborgd.

In beide gevallen is er sprake van vaste (of - project afhankelijke - zeer regelmatige) sponsors. Daarnaast is er sprake van gerichte fondswerving. Dit kan betrekking hebben op grotere projecten, maar ook op inspringen in een (medische)noodsituatie.

Bij project gerichte fondswerving hebben we in het verleden een aantal verschillende middelen toegepast;

- a. Fundraising bij scholen, al dan niet ondersteund met workshops, verkoop van Ugandese Krafts etc.
- b. Presentaties van het project in kerken waarna middels collecten, verkoop van Ugandese Krafts etc. bijdragen aan het project worden gedaan.
- c. Vraag voor ondersteuning bij vrienden, kennissen en of zakenrelaties middels bijvoorbeeld sociale media als Facebook of LinkedIn.
- d. Aanwezigheid en presentaties op beurzen etc. waarbij giften zijn gedaan als ook verkoop van Krafts uit Uganda.

Ook bij toekomstige (deel-) projecten zullen bovengenoemde zaken behalve onder punt d, en wellicht nog andere middelen worden ingezet. (uitsluiting van punt d. is dat gebleken is dat de kosten van een stand op beurzen etc., de benodigde inzet in tijd van onze vrijwilligers en de uiteindelijke revenuen totaal niet in verhouding staan; bij slechte dagen is het zelfs een kostenpost, ondanks dat de inzet van vrijwilligers ‘gratis’ is levert het per saldo helemaal niets op.

HFTF controleert bij alle financieel geboden hulp of de beoogde doelen er daadwerkelijk mee zijn bereikt, bijvoorbeeld:

- zijn alle afspraken nagekomen;
- zijn veranderingen blijvend;
- hoe wordt er omgegaan met materialen;
- verdwijnen er niet ongewenst zaken naar individuele personen;
- worden gebouwen en/of materialen (voldoende) onderhouden, etc?

Om hier goed (toe)zicht op te houden is het belangrijk gebleken te bouwen aan goede vertrouwensrelatie. Warm waar mogelijk, maar tevens zakelijk waar moet. Verder werkt HFTF alleen met personen, partners of organisaties die op hun beurt zich transparant opstellen en bereid zijn zich te verantwoorden. Organisaties behoren geregistreerd te zijn volgens richtlijnen van de overheid van het betreffende land.

In meer algemene zin geldt voor donaties: "Een euro hier, is een euro daar."
Daarmee bedoelen we dat we er alles aan doen om elke gedoneerde euro, daadwerkelijk op de plaats van bestemming te krijgen. Hierbij houden we doorlopend scherp toezicht op: overhead (praktisch nihil) bank- en transactie kosten en wisselkoers. Strijkstok? Die hebben we in het geheel niet. Ook reiskosten verblijfskosten worden niet van donaties bekostigd, met uitzondering wanneer hier expliciet voor is gedoneerd (dit moet dan expliciet vermeld staan in de opmerking van de bankoverschrijving).

Vanuit geloofsperspectief geloven wij dat God ons dusdanig in overvloed zegent, om daarmee ook op onze beurt weer anderen te zegenen, om zodoende om te zien naar onze naasten en in liefde te vermenigvuldigen.

5. Vooruitblikkend

De navolgende projecten zullen we als eerste oppakken:

Kaikuku:

- A. Nodig voor het huidige schoolgebouw: 30 bureaus voor de kinderen als vervanging van de eerste exemplaren, welke versleten zijn! Kosten hiervoor zijn UGX 5.540.000,00, omgerekend, afhankelijk van de exchange rate, neerkomt op globaal € 1.400,--
We hopen dit begin van het 2-e kwartaal te kunnen realiseren.
- B. Nodig voor het nieuwe schoolgebouw in aanbouw (zie onderstaande foto) : 50 extra nieuwe bureaus, UGX 9.000.000 omgerekend, afhankelijk van de exchange rate, ongeveer € 2.350,-- Dit zal door ons worden meegenomen in de planning en begroting van het nieuwe schoolgebouw. Verwachting begin 3e kwartaal 2022



- C. **Zonnepanelen** voor drieërlei gebruik:
 - 1. Energie voor avondstudie door leerlingen met achterstand en leerlingen in het laatste schooljaar, zodat deze leerlingen optimaal voorbereid de 'CITO' toets kunnen doen.
Een andere optie zou zijn een aggregaat, maar HFTF wil in haar projecten zoveel mogelijk **Milieubewust** investeren DUS verlichting met Zonnepanelen en LED verlichting.

2. HFTF wil ook **energie-efficiënt** zijn! Dus een aanvulling van de zonnepanelen met ACCU, zodat opgewekte energie niet verloren gaat maar wordt opgeslagen. Door het toepassen van dit type accu's word het ook mogelijk, om met een elektrische waterpomp **douches voor de kinderen** te faciliteren. Dit is voor de gezondheid van de kinderen een groot voordeel, zorg dragen voor hun persoonlijke **hygiëne**.

Deze zelfde waterpomp zal met uitbreiding van leidingwerk dan voor gebruik van waterdistributie op het naastgelegen veld gebruikt kunnen worden. Middels lessen Teelt- en voedselvoorziening zullen de leerlingen leren te irrigeren, cultiveren en zich te bekwamen in gewassenteelt. Ze zullen zich ontwikkelen EN hun eigen voedsel verbouwen. Hierbij kunnen we voor de school **Sustainability** creëren.